



MEMÒRIA ANUAL

20



22



1 DESCRIPCIÓ DEL CENTRE

- 1.1 MISSIÓ, VISIÓ, VALORS
- 1.2 INSTAL·LACIONS
- 1.3 SERVEIS

2 RESIDENTS

- 2.1 PERSONES INGRESSADES A LA RESIDÈNCIA 2022
- 2.2 PERSONES USUÀRIES DEL CENTRE DE DIA 2022

3 EQUIP HUMÀ

- 3.1 PERSONAL D'ATENCIÓ DIRECTA/INDIRECTA
- 3.2 PERFIL DEL TREBALLADOR
- 3.3 ORGANIGRAMA I ÀREES
- 3.4 AVALUACIÓ DE L'ENTORN LABORAL

4 EQUIP INTERDISCIPLINARI

- 4.1 VALORACIÓ GERIÀTRICA INTEGRAL
- 4.2 INFORMES
- 4.3 REUNIONS INTERDISCIPLINARS

5 PLA D'ACTIVITATS

- 5.1 PROGRAMA ANUAL
- 5.2 ACTIVITATS REALITZADES
- 5.3 ANÀLISI
- 5.4 MILLORES I INVERSIONS REALITZADES

6 VOLUNTARIAT

7 ALUMNAT EN PRÀCTIQUES

8 FORMACIÓ CONTINUADA

9 LA FUNDACIÓ PORTES ENFORA

10 SUBVENCIONS REBUDES

1. DESCRIPCIÓ DEL CENTRE

La Residència i Centre de Dia Les Vetes és una entitat sense ànim de lucre gestionada per la Fundació Privada Les Vetes mitjançant un Patronat que està presidit pel Sr. David Cortals Pons.

Va ser fundada l'any 1991 pel qui fou rector de la parròquia de Sant Jaume de Salt (1965-2003), Mn. Àngel Caldas Bosch (Cassà de la Selva, 1927).

El desembre de 1995 va obrir les portes la Residència Les Vetes, inscrita en el Registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials de la Generalitat de Catalunya amb el número S-02997.

Des del 1995 fins el 2012, els serveis d'atenció als residents van anar a càrrec de la comunitat religiosa "Filles Missioneres del Cor de Maria", i de personal laic. A partir del 2012, i arrel de la manca de relleu generacional a la congregació religiosa, totes les atencions i serveis passen a mans de professionals laics, degudament titulats i formats, mantenint en tot moment la mateixa finalitat i esperit: l'exercici de la

cura envers les persones grans i vulnerables.

Actualment la residència Les Vetes, és un centre assistencial que ofereix servei d'acolliment residencial de caràcter permanent o temporal, d'assistència integral a les persones grans que no tenen un grau d'autonomia suficient per a realitzar les activitats de la vida diària, i que les circumstàncies socials, familiars i d'habitatge requereixen del seu trasllat a un centre, en substitució de la seva llar. També disposem del servei de Centre de Dia, inscrit en el Registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials de la Generalitat de Catalunya amb el número S-07910

El titular de la residència i centre de dia és la Fundació privada sense ànim de lucre "Les Vetes".

L'any 2011 la residència passa a ser centre acreditat per acollir persones amb prestació econòmica vinculada a servei (LAPPAD). Compta amb 54 places residencials i 10 de centre de dia.



1.1 MISSIÓ, VISIÓ, VALORS

Missió: Oferir atenció i assistència integral a les persones més vulnerables de la nostra societat, especialment si es troben en la tercera edat, en totes les necessitats físiques i espirituals de la vida humana, tant en la salut com en la malaltia.

Visió: Ser una institució referent en l'atenció sociosanitària a les persones grans i ser reconeguda per la sensibilitat, la professionalitat, el compromís i la competència dels seus treballadors i per l'excel·lència dels seus serveis basats en un compromís cristià d'atenció a les persones.

Valors:

-  Humanisme cristià
-  Respecte, ètica i dignitat
-  Compromís i voluntat de servei
-  Professionalitat
-  Transparència
-  Qualitat

La responsabilitat social i el respecte al medi ambient formen part de l'ideari de la nostra institució. En aquest sentit, es garanteixen les mesures de contractació de persones amb algun grau de discapacitat. Igualment important és la política de privacitat, protecció de dades, mesures d'igualtat i de prevenció de l'assetjament laboral i sexual per raó de gènere.

1.2 INSTAL·LACIONS

La residència i centre de dia és una edificació aïllada, situada en un solar cantoner format pels carrers: Sant Antoni, Enric Granados i Jaume Vicens Vives, al cor del Barri del Veïnat de Salt. Disposa de bona comunicació amb el centre de la vila i també amb Girona, capital de la comarca.

L'edifici està inclòs en el Pla Especial de Protecció del patrimoni arquitectònic i elements d'interés històric del municipi de Salt (BCIL. Nivell C de protecció), donat que antigament havia estat la guarderia de la fàbrica tèxtil "Coma Cros" situada just al davant, i ara convertida en factoria cultural.

L'edificació original és de l'any 1954 i constava de planta baixa i planta pis. Entre els anys 1993-95 es realitza una intervenció i s'amplia una planta pis més sobre la cornisa que rematava l'obra original i s'annexionava un cos, per la façana est, format per un porxo cobert en planta baixa i dues plantes pis.

L'edifici ara existent consta de planta soterrani, planta baixa i dues plantes pis amb les estances següents:

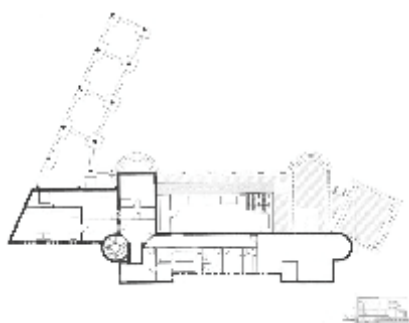
Planta Baixa: Recepció, saleta d'espera, despatxos de direcció, administració i desptax tècnic, WC, sala d'estar, habitacions per a residents, banys geriàtrics, office, menjador i cuina

Planta 1r. Pis: Habitacions per a residents, banys geriàtrics, sales d'estar, infermeria, capella, menjador de personal

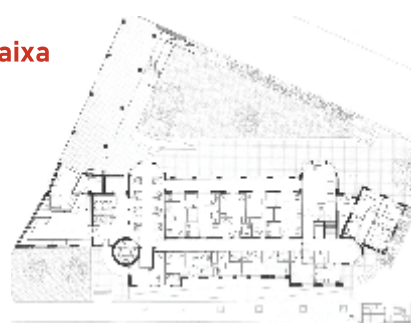
Planta 2n. Pis: Habitacions per a residents, banys geriàtrics, sala polivalent, perruqueria, office, sala de rehabilitació i fisioteràpia, terrassa

La superfície total construïda és de 1.794,1m² i una superfície enjardinada de 744m²

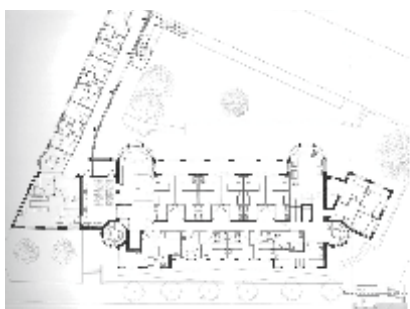
Soterrani



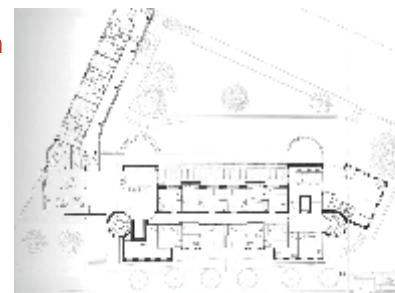
Planta Baixa



1ª Planta



2ª Planta



1.3 SERVEIS

El centre ofereix un ampli ventall de serveis que els professionals, amb la corresponent titulació, s'encarreguen de planificar i desenvolupar, amb la finalitat d'aconseguir els següents objectius:

- 1** Facilitar un entorn substitutiu de la llar familiar, adaptat i adequat a les necessitats d'assistència a les persones ateses al centre.
- 2** Afavorir la recuperació i el manteniment del màxim grau d'autonomia personal i social.
- 3** Proporcionar acompanyament humà i espiritual per cobrir totes les necessitats de les persones ateses al centre.

Per aconseguir aquests objectius, a part dels serveis d'allotjament i menjador inherents a l'activitat, s'ofereixen uns serveis complementaris per a proporcionar una assistència integral a l'usuari.

-  Servei d'ajuda a domicili
-  Servei de préstec de material ortopèdic
-  Acompanyament en visites mèdiques, estades hospitalàries, compres etc.
-  Perruqueria
-  Podologia

2. RESIDENTS



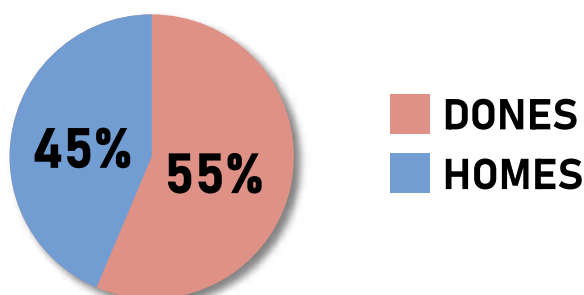
2.1 PERSONES INGRESSADES EN RESIDÈNCIA 2022

Nombre d'ingressos: 11

Procedència dels ingressos:

-  6 Salt
-  3 Girona
-  1 Sarrià de Ter
-  1 Riells i Viabrea

% INGRESSOS PER SEXE



Nombre de baixes: 12

-  Per canvi de centre: 1 (ingrés en plaça pública)
-  Per retorn a domicili: 0
-  Per defunció: 11

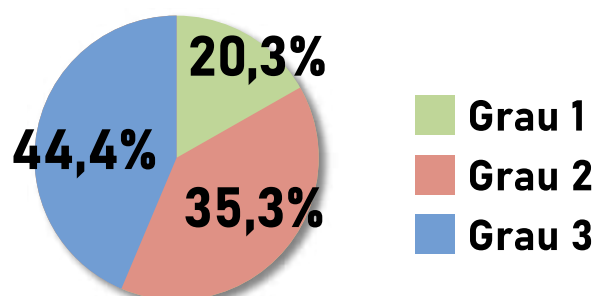
Mitjana d'edat dels residents 2022: 89,64 ANYS

Dones: 90,84 anys

Homes: 87,09 anys

Perfil dels residents:

79,7% de les persones ateses al centre presenten una mitjana o alta dependència



2.2 PERSONES INGRESSADES EN CENTRE DE DIA 2022

Nombre d'ingressos: 6

Procedència dels ingressos:

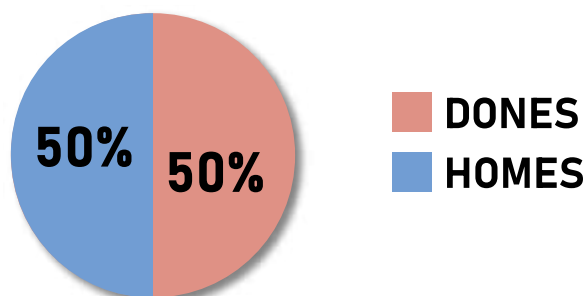
6 Salt

Nombre de baixes: 5

 Ingress en plaça residencial: 3

 Per retorn a domicili: 2

% INGRESSOS PER SEXE



3. EQUIP HUMÀ



3.1 PERSONAL D'ATENCIÓ DIRECTA/INDIRECTA

ATENCIÓ DIRECTA		ATENCIÓ INDIRECTA	
METGESSA	1	DIRECTORA	1
FISIOTERAPEUTA	1	ADJUNTA DIRECCIÓ	1
TREBALLADORA SOCIAL	1	ADMINISTRATIVA	1
PSICÒLOGA	1	GESTOR CONTINGUT DIGITAL	1
TÈCNICA EN ANIMACIÓ SOCIOCULTURAL	1	COORDINADORA DE PLANTES	1
AUXILIARS DE GERIATRIA	20	RECEPCIONISTES	3
		PERSONAL DE BUGADERIA	2
		PERSONAL DE NETEJA	4
		CUINERES (externalitzades)	2
		PERSONAL DE MANTENIMENT	1
		PODÒLEG (externalitzades)	1
		PERRUQUER (externalitzades)	1

3.2 PERFIL DEL TREBALLADOR

39 treballadors de 10 nacionalitats diferents.

(19 persones nascudes aquí, 8 persones nacionalitzades espanyoles, 4 africanes, 6 persones procedents de centre i sud Amèrica, 1 asiàtica).

14 PROFESSIONALS D'ATENCIÓ INDIRECTA

25 PROFESSIONALS D'ATENCIÓ DIRECTA

5% GÈNERE MASCULÍ

95% GÈNERE FEMENÍ

2 PERSONES AMB GRAU DE DISCAPACITAT

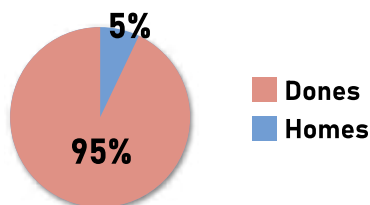
Edat mitja del personal: 40,69 anys

Rang de 18-60 anys

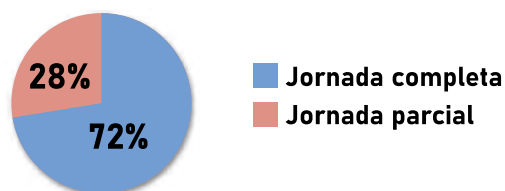
TREBALLADORS (31/12/2022)

- 🚩 NOMBRE TOTAL DE TREBALLADORS: 39 (2 homes / 37 dones)
- 🚩 NÚM. TREBALLADORS AMB CONTRACTE DE JORNADA COMPLETA: 28
- 🚩 NÚM. TREBALLADORS AMB CONTRACTE DE JORNADA PARCIAL: 11
- 🚩 NÚM. TREBALLADORS AMB CONTRACTE INDEFINIT: 36
- 🚩 NÚM. DE CONTRACTES FIXES DISCONTINUS: 2
- 🚩 NÚM. DE TREBALLADORS AMB CONTRACTE TEMPORAL: 1 (substitució)

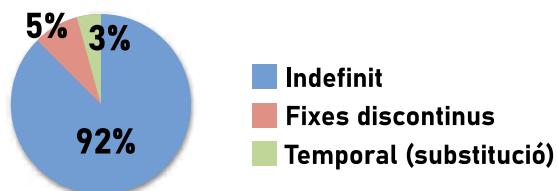
PROPORCIÓ DE TREBALLADORS PER SEXE



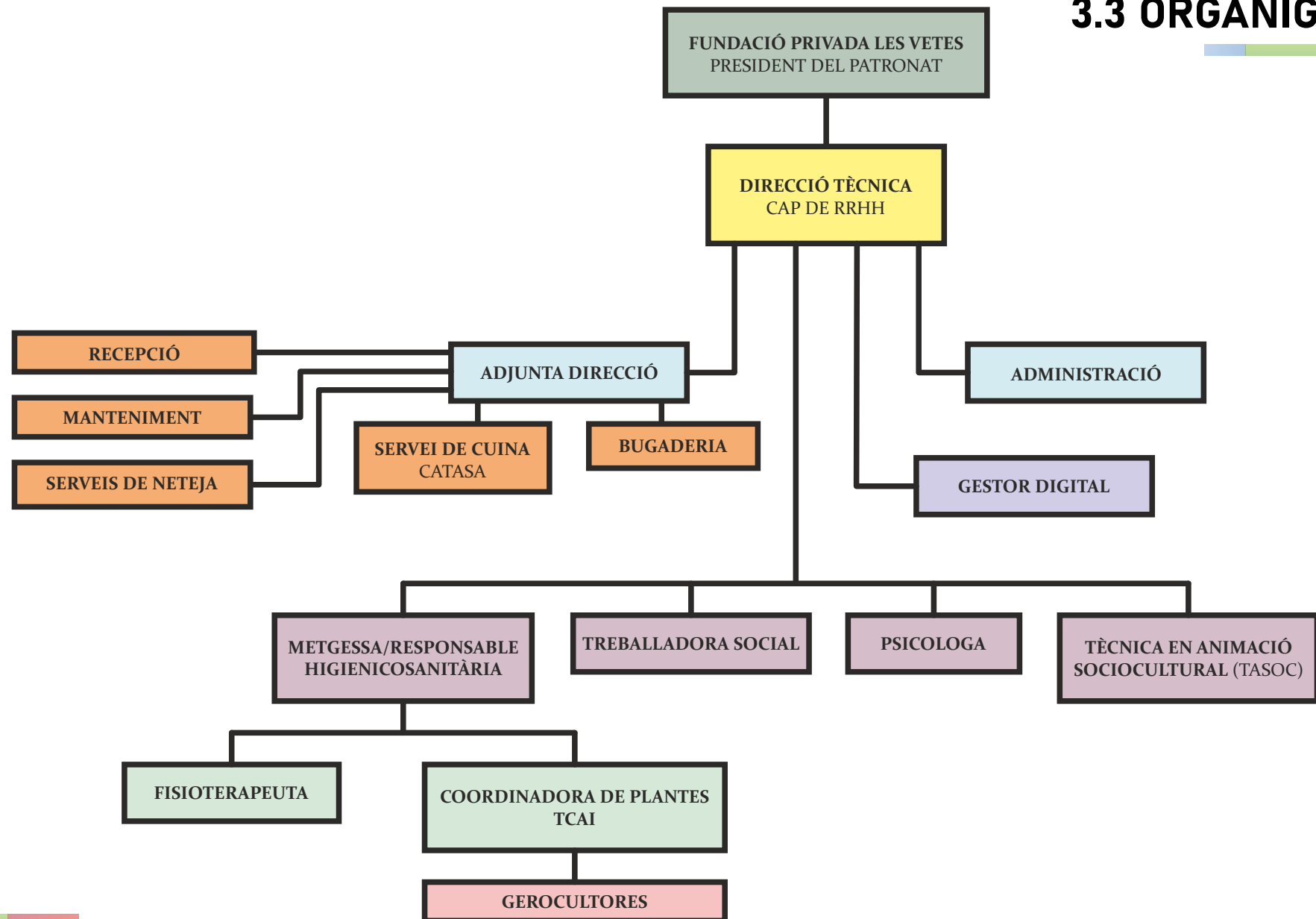
PROPORCIÓ DE TREBALLADORS AMB CONTRACTE JORNADA COMPLETA/PARCIAL



PROPORCIÓ DE TREBALLADORS SEGONS TIPUS DE CONTRACTE



3.3 ORGANIGRAMA



3.4 AVALUACIÓ DE L'ENTORN LABORAL

El concepte burnout va ser engendrat per H. Freudenberger (1974) per designar el conjunt de símptomes que pateixen determinats professionals que han d'interaccionar de manera directa i constant amb d'altres persones dins l'àmbit laboral.

La síndrome del burnout ve definida principalment per tres dimensions: esgotament emocional, despersonalització i baixa realització personal.

L'esgotament emocional és la sensació de cansanci mental i emotiu que apareix d'una situació d'estrès crònic en el sí de l'organització.

La despersonalització s'entén com l'allunyament psicològic i les barreres que posa el professional amb burnout.

La realització personal seria el grau de satisfacció que un té amb la seva vida professional.

La síndrome de burnout es dona quan s'obtenen alts nivells d'esgotament emocional i despersonalització i baixos nivells de realització professional.

Les cuidadores professionals de residències, formen part d'un col·lectiu de risc, i sovint presenten alts nivells d'estrès amb puntuacions elevades en les dimensions que configuren la síndrome del burnout.

Hi ha un estudi d'investigació (Méndez, Secanilla, Martínez y Navarro, 2011) on es parla que d'una mostra de cuidadors professionals de residències, un 13.3% presentava alts nivells d'esgotament emocional, el 54.8% en despersonalització i un 10% baixa realització personal en el treball.

A la residència Les Vetes s'ha volgut analitzar la síndrome de burnout entre les professionals d'atenció directa (auxiliars de geriatria, psicòloga, treballadora social, fisioterapeuta, tècnica en animació sociocultural i metgessa).

Per fer-ho es va demanar a les 21 persones que conformen les professionals d'atenció directa de la residència, que de manera autoadministrada, contestessin l'Escala Maslach, un qüestionari per l'avaluació de l'entorn laboral (avalua la síndrome de l'esgotament o desgast emocional), i l'Escala de resiliència Connor-Davidson (CD-Risc) que avalua la capacitat de superació i assoliment dels objectius, la confiança en un mateix, l'afrontament i la persistència davant de situacions estressants. A més puntuació més capacitat de resiliència, entesa com la capacitat que té l'ésser humà de fer front a les adversitats de la vida, superar-les i sortir-ne reforçat (B. Cyrulnik 1937).

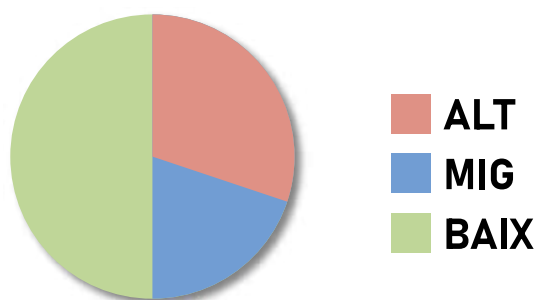
De les 21 persones convocades, es van rebre 18 respostes (86%).

Resultats Escala Maslach

SUBESCALA	BAIX	MIG	ALT
Esgotament emocional	De 0 a 18	De 19 a 26	De 27 a 54 (*)
Despersonalització	De 0 a 5	De 6 a 9	De 10 a 30 (*)
Realització personal	De 6 a 33 (*)	De 34 a 39	De 40 a 56

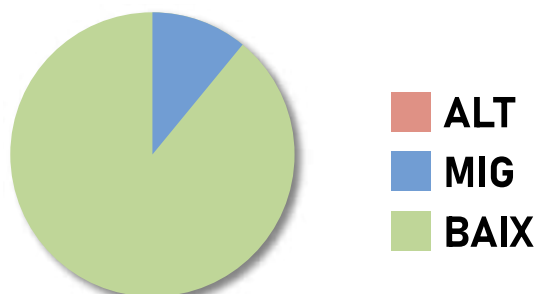
(*) Síntoma de la Síndrome Burnout

ESGOTAMENT EMOCIONAL



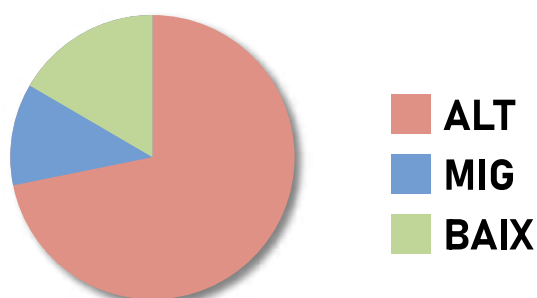
28% dels professionals d'tenció directa presenten un elevat grau d'esgotament emocional.

DESPERSONALITZACIÓ



No hi ha cap professional que presenti una alta despersonalització.

REALITZACIÓ PERSONAL

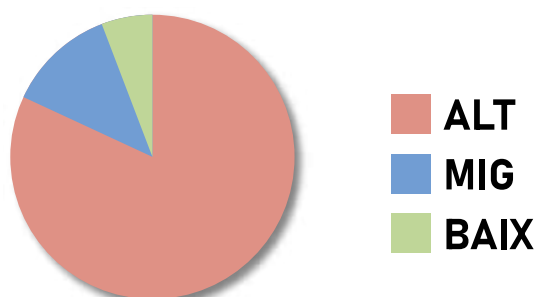


Un 11% dels professionals d'atenció directa presenten una puntuació baixa en realització personal.

Únicament trobem 1 persona que obté puntuacions elevades en dos ítems: esgotament emocional i realització professional (5.5%).

Resultats Escala de resiliència Connor-Davidson (CD-Risc).

RESILIÈNCIA



4. EQUIP INTERDISCIPLINARI



4.1 VALORACIÓ GERIÀTRICA INTEGRAL

Es realitza una valoració inicial del nou resident durant les 4 primeres setmanes, per part de cada professional tècnic.

PIAI d'ingrés: Posada en comú de totes les esferes avaluades per part dels diferents professionals i establiment dels objectius a treballar.

PIAI de seguiment: Als 6 mesos de l'establiment del PIAI, on s'han plantejat els objectius a treballar i en conseqüència el pla de vida del resident, es fa una nova reunió per avaluar i, si s'escau, redefinir objectius.

Es fan tantes valoracions com siguin necessàries en funció dels canvis en l'evolució de l'estat de salut del resident o de les necessitats del servei (visites a especialistes)

Per tal de fer la valoració del resident el màxim objectiva possible, s'utilitzen escales de valoració validades, així com també recollida d'informació del propi usuari i del seu entorn més proper (familiars, amics i/o veïns).

COGNITIVES	AFFECTIVES	FUNCIONALS	ESTAT FÍSIC
MEC (Lobo)	GDS (Yesavage)	AVD Bàsiques (Índex de Barthel modificat)	NORTON
SPQM (Pfeiffer)		AVD instrumentals (Lawton i Brody)	BRADEN
GDS (Reisberg)		TINETTI	

4.2 INFORMES



L'equip interdisciplinar realitza informes de residents i usuaris del centre de dia amb la voluntat de col.laborar amb altres centres i/o professionals i serveis de salut, serveis socials i justícia, facilitant la informació necessària per no trencar el contínuum assistencial.

4.3 REUNIONS INTERDISCIPLINARS



 Reunions de treball i projectes

 Reunions PIAI

 Reunions de l'equip directiu

 Reunions de Patronat

5. PLA D'ACTIVITATS

El pla d'activitats està dissenyat de forma integral i adaptat a la situació dels residents i usuaris.

Totes les activitats programades i activitats terapèutiques que es realitzen pretenen incidir en els següents objectius:

- Mantenir i preservar les capacitats
- Evitar l'aïllament
- Promoure l'activitat física
- Fomentar l'estimulació cognitiva, l'ocupació i l'entreteniment
- Acompanyar espiritual i emocionalment a la persona

Organització:

Es realitzen activitats dins i fora del centre en funció de les festivitats, tradicions i oferta cultural.

Anualment es dissenya un calendari general, amb unes activitats fixes, i altres que s'incorporen en funció de l'oferta i les oportunitats.

En el cas de les sortides culturals, socials, excursions o participació en activitats fora del centre, tot l'equip interdisciplinari i també el voluntariat col·labora en la seva organització i realització.

En tots els casos, els professionals responsables de les activitats fan el registre de participació. Es mantenen reunions de programació amb la direcció i d'avaluació de les activitats.



5.1 PROGRAMA ANUAL

Horari setmanal d'activitats:

	DILLUNS	DIMARTS	DIMECRES	DIJOUS	DIVENDRES
9:00-9:30					
9:30-10:00					
10:00-10:30	Rehabilitació	Rehabilitació	Rehabilitació	Rehabilitació	Rehabilitació
10:30-11:00	Taller de memòria (10:30-12:00)	Estimulació Sensorial (10:00-12:00)	Xerrada Mossén (10:15-10:45)	Dansateràpia (10:00-11:30)	
11:00-11:30					
11:30-12:00		Activitats Lúdiques (11:30-12:45)	Sortida al Mercat (11:00-12:30)	Dansateràpia (11:30-13:00)	Activitats Lúdiques (11:00-12:30)
12:00-12:30					
12:45-14:00	DINAR (Celebració dels aniversaris: últim divendres de cada mes)				
14:00-14:30	Rehabilitació (14:00-15:00)	Rehabilitació (14:00-15:00)	Rehabilitació (14:00-15:00)	Rehabilitació (14:00-15:00)	Rehabilitació (14:00-15:00)
14:30-15:00					
15:00-15:30					
15:30-16:00	Activitats Lúdiques (15:30-17:00)	BINGO (15:30-17:00)	Taller de Reminiscència (15:30-17:00)	Activitats Lúdiques (15:30-17:00)	Activitat grupal (16:00-17:00)
16:00-16:30					
16:30-17:00					
17:00-17:30					
17:30-18:00					
18:00-18:30					
18:30-19:00					

Durant l'any es realitzen una sèrie d'activitats dins i fora del centre lligades a les celebracions del calendari i les tradicions del nostre entorn sociocultural. També es participa en els actes organitzats per la vila de Salt com per exemple: La Setmana de l'Activitat Física i la Salut, el Dia Internacional contra el maltractament a la gent gran, els actes de commemoració del 8M etc...

Com a centre amb ideologia catòlica cristiana, es té cura de la part espiritual de les persones i s'ofereix, diàriament, servei religiós i també d'acompanyament vital, orientació i creixement. El responsable de l'àrea religiosa és Mn. Àngel Caldas i Bosch, fundador de Les Vets.

5.2 ACTIVITATS REALITZADES

En els darrers anys s'ha vingut observant un canvi en el perfil dels residents i usuaris de centre de dia. A dia d'avui gairebé el 80% de les persones ateses en els nostres serveis, tant de residència com de centre de dia, presenten una dependència moderada o severa. Aquest fet afecta a la participació de la major part de les activitats, que s'han hagut de reconduir i adaptar-les a les seves necessitats.

-  **5 de gener:** Arribada de Ses Majestats els 3 Reis d'Orient
-  **28 de febrer:** Celebració del Carnestoltes
-  **18 de febrer:** Celebració del Dijous Gras
-  **8 de març:** Actes de commemoració del 8M
-  **19 de març:** Celebració de Sant Josep. Actuació de la Coral de Sant Jaume
-  **27 de març:** Cursa popular de Les Vetes
-  **2 d'abril:** Concert de la Coral Tribana "Cançons de sempre"
-  **10 d'abril:** Celebració del dia de Rams
-  **20 d'abril:** Celebració de la Pasqua
-  **23 d'abril:** Celebració de St. Jordi
-  **29 de maig:** Passejos terapèutics en tricicle. No Límits Bikes. Ateneu Coma Cros i Associació Aurora
-  **30 de maig:** Concert de la Coral Sant Jaume "Cançons populars"
-  **8 de juny:** Celebració del Dia de Corpus
-  **15 de juny:** Participació en els actes del Dia Mundial de la Presa de Consciència sobre l'Abús i el Maltractament a les Persones Grans
-  **23 de juny:** Revetlla de Sant Joan
-  **8 d'octubre:** Presentació del joc de taula 'SALTEM, el joc dels Itineraris Segurs', editat i impulsat per l'Àrea d'Integració i Convivència de l'Ajuntament de Salt en motiu del 10è aniversari del "Juguem"
-  **31 d'octubre:** Celebració de la castanyada
-  **4 de novembre:** Taller de cuina
-  **25 de novembre:** Participació a la iniciativa de la #Comissió25N #Salt per tal de commemorar els actes del 25N (Dia Internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones)
-  **12 de desembre:** Cantada de nades i lliurament de postals de Nadal a càrrec dels alumnes de l'escola Arrels
-  **20 de desembre:** Cantada de nades i lliurament de postals de Nadal a càrrec dels alumnes de l'escola Pompeu Fabra
-  **23 de desembre:** Representació del naixement de Jesús i tió de Nadal



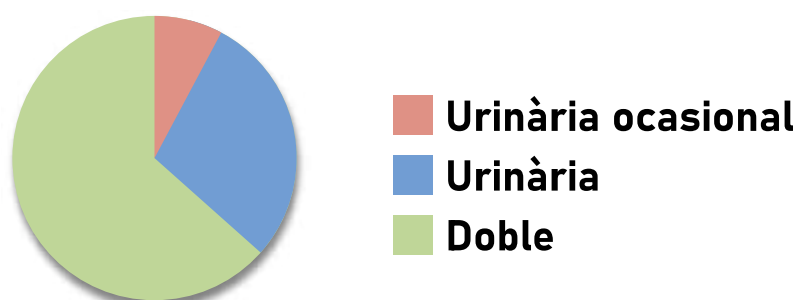


5.3 ANÀLISI

INCONTINÈNCIES

27 persones, amb MEC> a 22, presenten algun tipus d'incontinència. Representen el 50% del total.

TIPUS D'INCONTINÈNCIA



3 persones són incontinents urinàries ocasionals
7 presenten incontinència urinària
17 presenten incontinència urinària i fecal (26%-doble)

CONTENCIONS

21 residents, tots amb MEC> 22, han precisat com a mesura de contenció, les baranes. Això representa un 39% del total de residents.

Des del 2011 es van començar a **retirar de manera progressiva les contencions físiques**. Actualment Les Vetes és un centre pràcticament lliure de contencions que garanteix la dignitat i la llibertat de moviment de les persones.

Quan parlem d'aquest tipus de contencions ens referim a qualsevol dispositiu, material o equip aplicat a una persona, unit o a prop del seu cos, que li impedeix la llibertat de moviments o accedir a parts del seu cos.

5.3 ANÀLISI

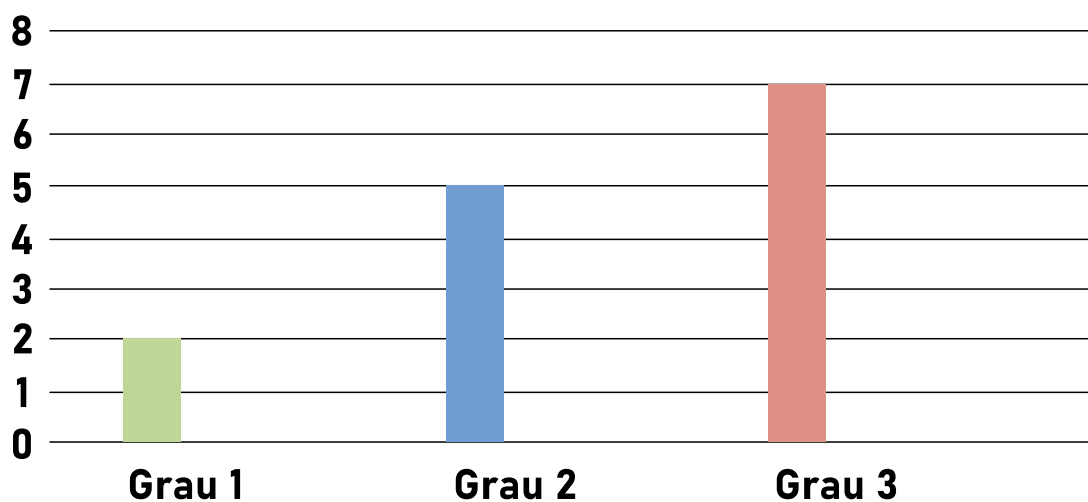
CAIGUDES

S'han registrat 26 caigudes en un total de 14 residents (un 26% dels residents ha presentat caigudes).

D'aquests 14 residents:

-  1 ha caigut 10 cops
-  3 han caigut 2 cops
-  10 han caigut 1 cop

GRAU DE DEPENDÈNCIA DE LES PERSONES QUE HAN PRESENTAT CAIGUDES



20 d'aquestes caigudes s'han produït durant el dia (77%) i 7 a les nits (23%).

ÚLCERES PER PRESSIÓ

L'úlcer per pressió (UPP) es defineix com la lesió de la pell i dels teixits subjacents produïda quan una pressió mantinguda entre una protuberància òssia i una superfície de recolzament provoca un bloqueig del rec sanguini en aquest nivell.

La població que té més risc de patir-ne són la gent gran, enllitada o amb cadira de rodes, que no es poden recol·locar ells tots sols. Així com també les incontinències i la deshidratació.

Degut a que els nostres residents es situen dins la població de risc, el centre disposa d'un protocol i registre de les UPP.

Aquest 2022 amb 65 usuaris atesos per infermeria hi ha hagut el següent registre: 2 residents han patit UPP.

5.4 MILLORES I INVERSIONS REALITZADES

-  Material sanitari: **7.344,27 €**
-  ROBA DE LA CASA I UNIFORMES: **5.293,96 €**
-  REFORMA DE LA COBERTA: **41.134,60 €**
-  CENTRALETA DIGITAL DE TIMBRES D'ALARMA: **14.968,00 €**
-  ASCENSORS (despesa en curs) : **33.858,10 €**

6. VOLUNTARIAT

La història del Voluntariat a Les Vetes està intrínsecament lligada a l'obertura de la residència Les Vetes l'any 1995. El novembre de 1999 la Fundació Les Vetes s'inscriu en el cens d'Entitats de Voluntariat de Catalunya de l'Institut Català del Voluntariat (INCAVOL). Posteriorment i durant tres anys (2001-2003) Les Vetes va ser entitat col·laboradora de la Prestació Social Substitutòria.

No obstant això, no és fins el 2008 que es redacta el Pla de Voluntariat de Les Vetes, encetant una etapa de creixement, d'avenç i d'innovació amb la implementació de nous serveis que avui dia donen resposta a les necessitats emergents, però també una etapa de consolidació i millora dels serveis ja existents, com el mateix voluntariat.

Entenem que la incorporació de la tasca del voluntariat en el dia a dia de la Residència Les Vetes ha d'afegir no tan sols un important plus de qualitat en els serveis, sinó que també ha de contribuir de forma decidida, a la sensibilització de la ciutadania per mantenir i reforçar els valors humans de comunitat, atenció i servei.

És en aquest mateix any 2008 que Les Vetes comença a treballar amb Caritas, implantant a la residència, el programa "Ser gran amb dignitat". Aquest programa pretén pal·liar la solitud de les persones grans a través de la participació social i articulant el projecte al territori. Aquest projecte es va materialitzar amb l'entrada a la residència del projecte intergeneracional "Apadrinar un avi". Aquest programa es va portar a terme fins el 2018.

Actualment comptem amb 2 persones voluntàries no vinculades a cap entitat i amb l'Associació "Amics de la Gent Gran" també amb dues voluntàries més que fan acompanyament a dues residents.

Tenim signat un conveni de col·laboració entre la Universitat de Girona i la Fundació Les Vetes per a la realització d'activitats solidàries i de cooperació.

No obstant, tenim davant nostre el gran repte d'engrescar a la població a fer Voluntariat social per acompanyar a les persones grans institucionalitzades que pateixen solitud no volguda.



7. ALUMNAT EN PRÀCTIQUES

La residència Les Vetes té signats convenis de formació amb diferents entitats que es van renovant segons la demanda.

Els centres i entitats amb qui tenim signats convenis són:

-  SOC (Servei d'Ocupació de Catalunya)
Conveni de col.laboració per a la formació pràctica en centres de treball reunits. Per a l'obtenció del certificat de professionalitat especialitat formativa: Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials
-  Acord de col.laboració per a la formació pràctica en centres de treball
Dpt. d'Educació. INS Vallvera pels Estudis de GM en atenció a les persones en situació de dependència
-  Acord de col.laboració per a la formació pràctica en centres de treball
Dpt. d'Educació. FEDAC pels Estudis de GM en atenció a les persones en situació de dependència
-  Acord de col.laboració per a la formació pràctica en centres de treball
Dpt. d'Educació. INS Narcís Xifra pels Estudis de GM en cures auxiliars d'infermeria
-  Acord de col.laboració per a la formació pràctica en centres de treball

Dpt. d'Educació. Àurea pels Estudis de GM en cures auxiliars d'infermeria

-  Escola Superior de Ciències de la Salut, Tecnocampus, centre adscrit a la Universitat Pompeu Fabra per a la formació d'estudiants del Grau en Fisioteràpia
-  Escola Universitària de la salut i l'esport, EUSES, centre adscrit a la Universitat de Girona per a la formació d'estudiants del Grau en Fisioteràpia
-  Facultat d'infermeria de la Universitat de Girona pel pràcticum dels Estudis de Grau d'infermeria
-  Centre de formació Òrbita Gironina
-  Centre de formació SERSA
-  Centre de formació Ceasfor
-  Centre de formació Delena Formació

Aquest any 2022 hem tingut 9 alumnes en pràctiques amb un total de 2.277h realitzades al centre.

-  3 estudiants del GM en atenció a persones en situació de dependència
-  1 estudiant del GM en cures d'auxiliars d'infermeria
-  5 estudiants per a l'obtenció del certificat de professionalitat en atenció a persones en situació de dependència



8. FORMACIÓ CONTINUADA

El 48% del personal d'AD i un 14% del personal d'AI han fet formació continuada

-  CURS “d’elaboració de pia (nivell avançat)”. Impartit pel TSCAT
-  CURS “com fer la recerca i presentació de subvencions”. Impartit pel TSCAT
-  CURS “Conceptes bàsics de promoció de la salut”. Impartit pel TSCAT
-  CURS “prevenció de riscos laborals, emergències i estudi psicosocial del treballador”. Impartit per Geseme PRL
-  CURS “Malalts terminals i cures pal·liatives”. Impartit per la Fundació UdG: innovació i formació
-  CURS “D’Atenció a malalts amb demències”. Impartit pel Consorci de Formació Contínua de Catalunya i Agrupació PIME
-  CURS “Primers auxilis”. Impartit per SERSA
-  CURS de “Manipulació d’aliments”. Impartit per Seguretat Alimentària i de l’Aigua S.L.U
-  Simposi sobre ètica i discapacitat “Les paraules i les persones”. Impartit per la Càtedra Ferrater i Mora
-  Conferència sobre “Com treballar les pèrdues professionals després del COVID” (Dr. Francesc Torralba). Impartit per Memora
-  Postgrau en Direcció i Gestió de Centres Residencials i Altres Recursos Gerontològics. Impartit per Insitut de Formació Continua-IL3 (UB)

9. LA FUNDACIÓ PORTES ENFORA

- 9ª edició de la Cursa Popular Les Vetes. El dia 26 de març i amb una participació de 159 inscrits vam celebrar una nova edició de la cursa. Aquesta activitat té un doble objectiu: el foment de la promoció de la salut i els estils de vida saludables i per altra, la recaptació de fons per poder donar compliment als objectius de la Fundació Les Vetes
- Revista Arrels. El butlletí informatiu de Les Vetes. Té una periodicitat semestral i una tirada de 150 exemplars, destinats a les famílies dels residents i a les entitats del municipi.
- Pàgina web www.lesvetes.cat i xarxa social Facebook per tal de donar visibilitat a la Fundació i posicionar-nos com a prestadors de Serveis.



10. SUBVENCIONS

Subvenció per a la realització d'intervencions terapèutiques destinades a millorar la qualitat de vida a la demarcació de Girona. DipSalut. Import rebut **4.546,08€**

Subvenció nominativa Ajuntament de Salt. Import rebut **6.000,00€**

Obra Social La Caixa. Import rebut **6.000,00€**

